

Cualquier empleado de Govin que tenga preguntas sobre la aplicabilidad de las sanciones, las leyes contra el boicot o el control de exportaciones debe consultar con el Departamento Legal de su División

independientes que actúen en nombre de la empresa, incluidos agentes externos, distribuidores, consultores, contratistas y cabilderos y Socios de empresas conjuntas de Gown. Consulte el Manual de políticas antimonopolio de Gown para obtener más detalles y ejemplos de posibles problemas. Si una persona cubiertatiene alguna pregunta sobre la aplicación de esta política, la persona debe revelar las circunstancias involucradas y buscar la aprobación del presidente de división correspondiente o del Departamento Legal de Gown.

Gown compete enérgicamente, de manera justa e independiente por los negocios de todas las formas éticas en todas las áreas de todos los mercados de productos Gown. Las leyes antimonopolio y de competencia de los países en los que Gown opera son la base de la libre empresa competitiva.

Gown exige que todos los empleados cumplan plenamente con las leyes antimonopolio y de competencia de los países en los que Gown opera. Es ilegal en los EE. UU. Y en muchos otros países en los que Gown hace negocios celebrar acuerdos, entendimientos o discusiones con cualquiera de nuestros competidores en relación con precios o descuentos, términos de condiciones de venta, incluidos los términos de crédito, beneficios, márgenes de beneficios o costes, acciones de mercado, prácticas o canales de distribución, pujas o la intención de pujar; expansión de capacidad o entrada en nuevos mercados; selección, clasificación, rechazo o terminación de clientes o bases de clientes; territorios o mercados de ventas; intercambio de información competitiva; o cualquier otro asunto incompatible con la total libertad de acción e independencia de la empresa en la conducción de sus negocios.

El presidente de división, los vicepresidentes de ventas y el departamento legal comparten el compromiso de Gown con el cumplimiento de las leyes antimonopolio y de competencia. Consúltelos antes de extender diferentes descuentos, rebajas, bonificaciones u otros ajustes de precios o diferentes términos o condiciones de venta a diferentes clientes para el mismo producto o si tiene alguna pregunta o inquietud y en cualquier momento que necesite ayuda para comprender o cumplir con esta política.

violaciones o hechas divulgaciones que estén protegidas por las disposiciones de denuncia de irregularidades de la ley aplicable. Los empleados de Gown no necesitan la autorización previa de la Compañía para realizar dichos informes o divulgaciones, y no están obligados a notificar a la Compañía sobre dichos informes o divulgaciones.

Los empleados de Gowndeben esforzarse por tratar de manera justa a los clientes, proveedores, competidores y empleados de la empresa. Los empleados de Gowndeben prohibido aprovecharse injustamente de cualquier persona mediante la manipulación, el embudo, el abuso de información privilegiada, la tergiversación de hechos materiales o cualquier otra práctica desleal.

Los empleados de Gowndeben crear, mantener o enviar sabidas registros, informes o declaraciones que sean inexatos, falsos o engañosos. Todos los empleados de Gowndeben el deber afirmativo de garantizar que cualquier declaración o manifestación realizada en nombre de Gowndeben verdadera y precisa. Si bien esta política se aplica a todas las comunicaciones realizadas

Todos los empleados de Gown, desde la gerencia ejecutiva hasta la gerencia de la planta y los empleados a tiempo parcial y por horas, deben seguir las políticas establecidas en este Código. Además, todos los empleados de Gown deben obedecer todas las leyes, normas y reglamentaciones aplicables en todo momento, independientemente de la práctica local o de la industria en un área determinada. Cualquier incumplimiento de estas políticas puede resultar en disciplina, hasta e incluyendo el despido.

Cualquier empleado de Gown que tenga dudas sobre si una acción en particular que está contemplando, o una situación en la que está involucrado, podría ser incompatible con la

División europea

- Jean Francois Lebouch
Consejero General Adjunto

División Asia Pacifico

- Fe Ping Han
Director Legal

La Oficina de Cumplimiento es responsable de todos los aspectos del cumplimiento, de establecer y revisar las políticas establecidas en este manual y de la implementación de los procedimientos diseñados para lograr estas políticas

Todos los empleados de Gown deben informar de inmediato cualquier infracción de las políticas y procedimientos establecidos en este manual. Cualquier empleado de Gown que informe de buena fe una infracción de estas políticas o procedimientos no puede ser objeto de castigo o represalia de ninguna forma

Todo empleado que tenga conocimiento de una violación de una política o procedimiento de cumplimiento tiene tres formas de informarlo (1) al jefe directo (2) al gerente de planta o su equivalente o (3) a la Oficina de Cumplimiento

Cada empleado debe informar primero una infracción al jefe directo. Si algún empleado duda de alguna manera en informar de tal infracción al jefe directo (por ejemplo, si el jefe directo está personalmente involucrado en la infracción), el empleado puede informar la infracción al gerente de la planta o a la Oficina de Cumplimiento. En cualquier caso, el empleado que de buena fe hace el informe no puede ser castigado ni tener represalias por hacer el informe

Para denunciar una presunta infracción a la Oficina de Cumplimiento de Gown un empleado puede escribir o llamar a los siguientes Oficiales de Cumplimiento

- Adam Dikstein Gown Holdings, Inc.
7700 Antipline Road, Valley, PA 19067-800523
3614 Ext. 5576 x4 owni 576
adamdikstein@gownco.com

-

