

Código de Conduta e Ética Empresarial

POLÍTICA GERAL

É política da Crown Holdings, Inc. e das suas subsidiárias que todos os membros do Conselho Administrativo ("Board of Directors"), executivos ("Corporate Officers") e empregados respeitem e obedçam constantemente de todas as formas, tanto o conteúdo como o espírito das leis, regras e regulamentos aplicáveis e que todos os empregados se esforcem para atingir os níveis mais elevados de ética, moralidade, honestidade e integridade em todos os aspectos das suas funções.

POLÍTICAS ESPECÍFICAS

Para assegurar que todos os empregados estejam aderentes à Política Geral, a Crown adotou várias políticas específicas a seguir esplanadas. Apesar das políticas específicas não cobrirem todas as situações imagináveis com que um empregado se pode deparar, as mesmas tratam determinadas situações que podem surgir. Se algum empregado tiver alguma dúvida sobre

- Usar os bens, informação ou posição da empresa em proveito próprio e
- Conter como Crown

Proteção e Uso de Bens da Companhia

Os empregados da Crown devem procurar sempre proteger os bens da Companhia e assegurar a sua utilização eficiente. O furto, a falta de cuidado e o desperdício têm um impacto direto na rentabilidade da empresa. Os bens da Crown, incluindo os computadores e os sistemas de informação e comunicação electrónica devem ser utilizados exclusivamente para os fins empresariais apropriados e são para uso, acesso e atividades aprovadas pelo superior direto do empregado.

POLÍTICA DE TRANSAÇÃO DE TÍTULOS

Transacionar ações ou outros títulos de companhias cotadas na bolsa ou dar "dicas" a terceiros com base em informações concretas não públicas ("insider trading") é proibido pela lei dos Estados Unidos e, de forma geral, pelas leis de outros países. Todos os esforços deverão ser evitados para evitar a ideia de que qualquer empregado da Crown que compre ou venda ações da Crown ou outros títulos (tais como títulos de clientes ou fornecedores da Crown), ou esteja fazendo de forma alguma com uma informação privilegiada. Os empregados da Crown não estão autorizados a utilizar ou compartilhar informações concretas não públicas desse tipo para efeitos de transação de ações. A legislação dos Estados Unidos relativa ao "insider trading" aplica-se não apenas às ações da Crown detidas diretamente pelos seus empregados e suas famílias imediatas, mas também a quaisquer títulos da Crown em benefício de qualquer empregado ou previdência privada em que o empregado tenha o direito ou a capacidade de orientar os seus investimentos.

O conceito de informação privilegiada não é fácil de definir, mas de modo geral significa uma informação não pública que um investidor razoável levaria em consideração para tomar uma decisão de compra, manutenção ou venda de ações de uma sociedade cotada. Porque esta é uma norma que pode ser imprecisa é prudente estar não transacionando títulos, de modo a assegurar que não haja sequer a aparência de conduta imprópria.

A Crown encoraja os seus empregados a investirem a longo prazo —

dé

st— %o

entabomundo

POLÍTICA SOBRE NEGOCIAÇÕES NO ESTRANGEIRO

Sanções

A Crown será obrigada a cumprir as leis e programas de sanções comerciais e econômicas aplicáveis. Por exemplo, o Escritório de Controle de Ativos Estrangeiros dos Estados Unidos impõe restrições dos Estados Unidos à realização de negócios com determinados países, entidades e indivíduos.

Anticorrupto

estabelecer relações de confiança. Por conseguinte, esta política não pretende impedir a oferta ou aceitação dessas cotizações comuns, desde que o valor da oferta seja simbólico em relação às circunstâncias em que é oferecida e aceita ou em conformidade com as práticas empresariais do país e do setor usualmente aceites e não pretenda influenciar as decisões empresariais da

O Presidente da Divisão, o Diretor de Vendas e a Área Jurídica compartilhando emperho

Fei Ping Han
CROWN Asia Pacific Holdings Pte Ltd
1 HarbourFront Place #0301
HarbourFront, Tower One
Singapore 088633
+65 6423 9798
feipinghan@crowntok.com.sg

Além disso, quaisquer queixas relativas a questões de contabilidade, controles internos ou auditoria deverão também ser comunicadas ao Crown Compliance Officer mediante o número de telefone acima referidos.

Estas queixas poderão ser apresentadas de forma confidencial e anônima.

Você também pode denunciar quaisquer violações através da Linha de Ética Empresarial da Crown ("Linha CBE") que é administrada por um provedor terceirizado independente, Lighthouse Services. Sujeito à legislação aplicável, as denúncias feitas através da Linha CBE permanecerão anônimas mediante solicitação. Para acessar a Linha CBE, consulte www.lighthouse-services.com/crowntok.